



SIGULDAS NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģistrācijas Nr.LV 90000048152, Pils iela 16, Sigulda, Siguldas novads, LV-2150
tālrunis: 67970844, e-pasts: pasts@sigulda.lv
www.sigulda.lv

ATSTIPRINĀTS
Ar 2020.gada 15.septembra
rīkojumu Nr. 1.1-11/105

Konkursa

“Siguldas novada pašvaldības profesionālās ievirzes izglītības iestādes “Siguldas Sporta skola” direktora amata pretendentu atlase” nolikums

*Izdots saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 21.panta
pirmās daļas 9.punktu, Izglītības likuma trešās daļas 2.punktu,
Ministru kabineta 2014.gada 19.augusta noteikumiem Nr.496
„Kārība un vērtēšanas nosacījumi valsts un pašvaldību izglītības
iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldības
izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei”*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts amata konkurss uz Siguldas novada pašvaldības profesionālās ievirzes izglītības iestādes „Siguldas Sporta skola” direktora amatu (turpmāk – konkurss), konkursa izsludināšanas un norises kārtību, kā arī pretendentu iesniegto pieteikumu vērtēšanas kārtību.
2. Konkursa mērķis ir izvēlēties atbilstošāko un piemērotāko kandidātu Siguldas Sporta skolas direktora amatam.
3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt konkursa dalībnieku profesionālo kompetenci un atbilstību izglītības iestādes vadītāja amatam.

II. Konkursa komisijas izveidošana un darba organizācija

4. Konkursa organizēšanu, norisi un pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšanu nodrošina ar Siguldas novada pašvaldības domes priekšsēdētāja vietnieka rīkojumu apstiprināta Siguldas novada pašvaldības amata pretendentu atlases komisija.
5. Konkursa komisijas darba organizēšana:
 - 5.1. darba interviju norises laiku un vietu nosaka komisijas priekšsēdētājs;
 - 5.2. interviju norises laiku un vietu komisijas sekretārs telefoniski vai elektroniski paziņo tiem pretendentiem, kuri izturējuši pirmo atlases kārtu un tiek aicināti ierasties uz otro kārtu (darba interviju);
 - 5.3. komisija darbu veic Siguldas novada pašvaldības telpās;
 - 5.4. komisijas sēdes ir slēgtas;
 - 5.5. komisijas sēdes tiek protokolētas;
 - 5.6. komisija sniedz kopēju vērtējumu par katra pretendenta individuālo novērtējumu atbilstoši pirmās konkursa kārtas prasībām, konkursa otrajā un trešajā kārtā katrs komisijas loceklis pēc darba intervijas ar katru otrai kārtai izvirzīto pretendentu sagatavo savu individuālo vērtējumu. Konkursa noslēgumā tiek apkopoti katra pretendenta individuālie novērtējumi, par konkursā uzvarējušu pretendentu pēc visām atlases kārtām tiek izskatīti pretendenti ar augstāko novērtējumu;

- 5.7. komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un kopā ar konkursā uzvarējušā pretendenta iesniegtajiem dokumentiem iesniedz priekšlikumu domei lēmuma pieņemšanai par iecelšanu amatā.
6. Komisijas priekšsēdētājs komisijas sēdēs ir tiesīgs uzaicināt pašvaldības atbildīgās institūcijas pārstāvi izglītības jomā, kā arī pieaicināt citus izglītības jomas speciālistus.
7. Konkursa komisijas sēdes protokoli un citi lietvedībā esošie dokumenti tiek glabāti atbilstoši noteiktajai lietu nomenklatūrai.

III. Konkursa noteikumi

8. Sludinājumu par atklātu konkursu uz vakanto Siguldas Sporta skolas direktora amatu publicē laikrakstā „Rīgas Aprīņa avīze” un pašvaldības tīmekļvietnē www.sigulda.lv. Sludinājumā norāda galvenos amata pienākumus, prasības pretendentiem uz vakanto izglītības iestādes vadītāja amatu, iesniedzamos dokumentus, kā arī pieteikšanās termiņu, vietu un kontakttālruni.
9. Pretendentu pieteikums satur šādus dokumentus:
- 9.1. motivācijas vēstule;
 - 9.2. dzīves gājuma, izglītības un darba pieredzes apraksts (CV).
- Pēc nepieciešamības pretendentiem var tikt pieprasītas izglītību un kvalifikāciju apliecināšu dokumentu kopijas (uzrādot oriģinālu), rekomendācijas un ieteikuma vēstules.
10. Pieteikuma dokumentus ar norādi „Siguldas Sporta skolas direktora vakancei” iesniedz vai tā iesūtīšanu nodrošina **līdz 2020.gada 4.oktobrim**, nosūtot uz e-pasta adresi personals@sigulda.lv, nosūtot pa pastu Siguldas novada pašvaldībai, Pils iela 16, Sigulda, LV-2150 vai šajā adresē iesniedzot personīgi. Pēc nolikumā noteiktā termiņa iesniegtie/iesūtītie pieteikumi netiek vērtēti.
11. Ja noteiktajā termiņā dokumentus nav iesniedzis neviens pretendents, tiek izsludināts jauns konkurss tādā pašā kārtībā.
12. Siguldas Sporta skolas direktora amata pretendenta atlases procesā vērtē pretendenta atbilstību šādām prasībām:
- 12.1. augstākā pedagoģiskā izglītība vai augstākā un pedagoģiskā izglītība; par priekšrocību tiks uzskatīta izglītība izglītības vadībā;
 - 12.2. pieredze izglītības vadības darbā (par izglītības vadības darbu tiek uzskatīts darbs izglītības iestādes vadītāja vai vadītāja vietnieka amatā; cits darbs, ja tas saistīts ar izglītības jomas vadību) pēdējo piecu gadu laikā ne mazāka par trim gadiem;
 - 12.3. pieredze sporta pedagoga/ trenera darbā ne mazāka par trim gadiem;
 - 12.4. stratēģisks redzējums par sporta izglītības attīstību un izpratne par inovācijām izglītībā;
 - 12.5. izglītības jomas normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā;
 - 12.6. lieliskas saskarsmes, komunikācijas un sadarbības prasmes, spēja motivēt darbiniekus, prasme organizēt un vadīt komandas darbu;
 - 12.7. nevainojama reputācija, augsta atbildības sajūta, precizitāte un spēja risināt problēmsituācijas;
 - 12.8. ļoti labas prasmes darbā ar informācijas tehnoloģijām;
 - 12.9. valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
 - 12.10. uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.
13. Par 12.2. punktā minēto izglītības vadības darbu tiek uzskatīts:
- 13.1. darbs izglītības iestādes vadītāja vai vadītāja vietnieka amatā;
 - 13.2. cits darbs, ja tas saistīts ar izglītības jomas vadību.

IV. Konkursa organizācija un norise

14. Konkursa komisija izskata un vērtē pieteikumus, kuri saņemti izsludinātā konkursa noteiktajā termiņā.
15. Konkursa komisija veic vērtēšanu vismaz divās kārtās:
 - 15.1. **pirmajā kārtā:**
 - 15.1.1. iesniegšanas secībā izskata saņemtos pieteikumus, atlasa tos, kuri atbilst visām nolikuma 12.punktā noteiktajām prasībām atbilstoši novērtēšanas metodikai (1.pielikums). Pirmās kārtas novērtējuma maksimālais punktu skaits ir 12 punkti;
 - 15.1.2. ja kādu no atlases kritērijiem komisija novērtē ar 0 punktu, pretendents netiek izvirzīts otrajai kārtai;
 - 15.1.3. komisija apstiprina pretendentu sarakstu dalībai konkursa otrajā kārtā.
 - 15.2. **otrajā kārtā:**
 - 15.2.1. komisija pēc saskaņota grafika uzaicina pretendentus uz darba interviju. Intervijas laikā komisijas locekļiem ir tiesības uzdot pretendentiem jautājumus, kas saistīti ar izglītību, kvalifikāciju, tālākizglītību, darba pieredzi, normatīvo aktu pārzināšanu, kā arī zināšanām speciālās izglītības jomā, problēmsituāciju analīzi, inovācijām u.c. atbilstoši novērtēšanas metodikai (2.pielikums);
 - 15.2.2. atlases otrās kārtas procesā vērtē šādas pretendenta kompetences:
 - 15.2.2.1. izglītības jomas normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā;
 - 15.2.2.2. stratēģisks redzējums par profesionālās ievirzes izglītības attīstību un izpratne par inovācijām izglītībā;
 - 15.2.2.3. prasme organizēt un vadīt komandas darbu;
 - 15.2.2.4. pieredze darbā ar finanšu līdzekļu piesaistes un sadarbības projektiem; par priekšrocību tiks uzskatīta starptautisko projektu vadība;
 - 15.2.2.5. valodas un publiskās runas prasme;
 - 15.2.2.6. komunikācijas prasmes.
 - 15.2.3. pēc otrās kārtas intervijām komisija vērtē pretendenta atbilstību visām nolikuma 15.2.2.punktā noteiktajām kompetencēm atbilstoši novērtēšanas metodikai (2.pielikums). Individuālā novērtējuma maksimālais punktu skaits ir 15 punkti;
 - 15.2.4. komisija apstiprina pretendentu sarakstu dalībai konkursa trešajā kārtā no pretendentiem, kas otrajā kārtā ieguvuši lielāko punktu skaitu, un nosaka uzdevumu, kurš tiek izsūtīts pretendentiem elektroniski;
 - 15.2.5. izvērtējot pirmās kārtas rezultātus, komisijai ir tiesības apvienot konkursa 2. un 3.kārtu, vienlaicīgi ar uzaicinājumu uz darba interviju, izsūtot Pretendentiem 3.kārtas uzdevumu un dodot laiku tā sagatavošanai ne mazāk kā 5 dienas;
 - 15.3. **trešajā kārtā:**
 - 15.3.1. pretendenti sagatavo aprakstu, kas ļauj pārliecināties par pretendenta teorētisko zināšanu un prasmju atbilstību amatam, kā arī novērtēt pretendentu stratēģisko redzējumu par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām, balstoties uz skolai noteikto attīstības virzienu – mūsdienīgu profesionālas ievirzes izglītības programmu izveidi, attīstību un pieejamību;
 - 15.3.2. pretendenti izpildītu uzdevumu iesniedz vai nosūta elektroniski uz e-pasta adresi personals@sigulda.lv komisijas noteiktajā termiņā;
 - 15.3.3. komisija vērtē iesūtītos uzdevumus atbilstoši novērtēšanas metodikai (3.pielikums). Individuālā novērtējuma maksimālais punktu skaits ir 6 punkti.
16. Ja otrajā un trešajā kārtā vairāki pretendenti ieguvuši vienādu vērtējumu, komisijas priekšsēdētājs organizē papildus atlases kārtu.
17. Pēc noslēdzošās kārtas rezultātu apkopošanas komisija izvēlas izvirzītajām prasībām atbilstošāko pretendentu un sagatavo pamatotu ierosinājumu Siguldas novada domei par pretendenta pieņemšanu darbā.
18. Siguldas novada pašvaldības dome pieņem lēmumu par izvirzītā pretendenta pieņemšanu darbā pēc saskaņošanas ar Izglītības un zinātnes ministriju.

19. Piecu darba dienu laikā pēc konkursa noslēguma konkursa komisija rakstiski paziņo pretendentiem par konkursa rezultātu.
20. Ja nevienu no pretendentiem neatzīst par atbilstošāko vakantajam Siguldas Sporta skolas direktora amatam, konkursa komisija ir tiesīga pieņemt lēmumu konkursa izbeigšanu bez rezultāta un atkārtota konkursa rīkošanu.

V. Noslēguma jautājums

21. Siguldas novada pašvaldības izglītības iestādes Siguldas Sporta skolas direktora amata konkursa nolikums sagatavots uz četrām lapām ar 1.pielikumu uz trīs lapām, 2.pielikumu uz trīs lapām, 3.pielikumu uz divām lapām.
22. Visiem pretendentu iesniegtajiem dokumentiem tiek piemērots ierobežotas pieejamības informācijas statuss. Pēc konkursa beigām tie tiek iznīcināti saskaņā ar normatīvo aktu prasībām personas datu aizsardzības jomā.

Priekšsēdētāja vietniece

L.Sausiņa

**Siguldas novada pašvaldības profesionālās ievirzes izglītības iestādes
“Siguldas Sporta skola” direktora amata pretendentu
atlases pirmās kārtas
kompetenču novērtēšanas metodika**

1. Vispārējs kompetenču raksturojums

Nr.	Kompetence	Kompetences apraksts
1.	Izglītība un attīstība	Iegūtais izglītības līmenis un vēlme sistemātiski papildināt savas zināšanas.
2.	Pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā	Pretendenta darba pieredze un ilgums attiecīgajā izglītības jomā, atbilstošā amatā un/vai vadības darbā.
3.	Valsts valodas prasme	Valsts valodas zināšanas C līmeņa 2.pakāpē
4.	Vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas prasme	Svešvalodas prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā
5.	Prasme strādāt ar informācijas tehnoloģijām	Pretendenta darba pieredze un prasme darbā ar informācijas tehnoloģijām.

**2. Kompetenču vērtējuma līmeņu apraksts un
vadītāja kompetencēm noteiktās prasības**

Katra kompetence tiek vērtēta punktu sistēmā, kur 0 punkts ir viszemākais vērtējums, 3 punkti – visaugstākais vērtējums. Katrai kompetencei noteiktas konkrētas prasības, kādām jāatbilst pretendenta kompetencēm.

Izglītība un attīstība (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Augstākā izglītība izglītības vadībā – pedagoģijas vai izglītības vadības maģistra vai doktora grāds. Divas vai vairākas augstākās izglītības, kas atbilst iestādes vadītāja darba specifikai.
2	Pietiekams	Augstākā pedagoģiskā izglītība un atbilstoša kvalifikācija vai augstākā izglītība un apgūta akreditēta programma pedagoģijā ar nepieciešamo kvalifikāciju. Sistemātiski papildina savas zināšanas nozarē.
1	Daļēji pietiekams	Nav atbilstoša izglītība, bet iegūtā izglītība daļēji nodrošina amatam atbilstošās kompetences.
0	Nepietiekams	Izglītība neatbilst prasībām.

Pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā (maksimālais punktu skaits – 2)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā 3 vai vairāk gadi un izglītības vadības darba pieredze pēdējo piecu gadu laikā ne mazāka par 3 gadiem.
2	Pietiekams	Pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā 3 vai vairāk gadi un ir izglītības vadības darba pieredze.
1	Daļēji pietiekams	Pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā 1–3 gadi.
0	Nepietiekams	Nav pedagoģiskā darba pieredzes.
Valsts valodas prasme (maksimālais punktu skaits – 1)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
1	Pietiekams	Valsts valodas zināšanas C līmeņa 2.pakāpē.
0	Nepietiekams	Nav atbilstošu valsts valodu zināšanu.
Eiropas Savienības oficiālās valodas prasme (maksimālais punktu skaits – 2)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
2	Augsts	Vairāku Eiropas Savienības oficiālo valodu prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā.
1	Pietiekams	Vismaz viena Eiropas Savienības oficiālās valodas prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā.
0	Nepietiekams	Nav svešvalodu zināšanu atbilstoši prasībām.
Pieredze sporta pedagoga/ trenera darbā ne mazāka par trim gadiem (maksimālais punktu skaits – 1)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
1	Pietiekams	Ir pieredze sporta pedagoga/ trenera darbā ne mazāka par trim gadiem
Prasme strādāt ar informācijas tehnoloģijām (maksimālais punktu skaits – 2)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
2	Pietiekams	Ilgstoša pieredze darbā ar informācijas tehnoloģijām un plaša to pielietošanas prasme.
1	Daļēji pietiekams	Pieredze darbā ar informācijas tehnoloģijām lietotāja līmenī.
0	Nepietiekams	Nav pieredzes darbā ar informācijas tehnoloģijām.

**Siguldas novada pašvaldības profesionālās ievirzes izglītības iestādes
 “Siguldas Sporta skola” direktora amata pretendenta
 individuālā novērtējuma veidlapa
 par atlases 1.kārtu**

Pretendents: _____

Vārds, uzvārds

Kritērijs	Vērtējums (0 – 3 punkti)	Piezīmes
Izglītība un attīstība (maksimālais punktu skaits – 3)		
Pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā (maksimālais punktu skaits – 3)		
Valsts valodas prasme (maksimālais punktu skaits – 1)		
Eiropas Savienības oficiālās valodas prasme (maksimālais punktu skaits – 2)		
Pieredze sporta pedagoga/ trenera darbā ne mazāka par trim gadiem (maksimālais punktu skaits – 1)		
Prasme strādāt ar informācijas tehnoloģijām (maksimālais punktu skaits – 2)		
Kopējais punktu skaits:		

Vērtējums par pretendenta atbilstību Siguldas Sporta skolas direktora amatam:

Komisijas locekļi: _____
 (vārds, uzvārds) (paraksts)

_____ (vārds, uzvārds) (paraksts)

_____ (vārds, uzvārds) (paraksts)

Datums _____

**Siguldas novada pašvaldības profesionālās ievirzes izglītības iestādes
“Siguldas Sporta skola” direktora amata pretendentu
atlases otrās kārtas kompetenču novērtēšanas metodika**

1. Vispārējs kompetenču raksturojums

Nr.	Kompetence	Kompetences apraksts
1.	Izglītības jomas normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā	Individuālo zināšanu apjoms attiecīgajā izglītības jomā, izglītības iestādes darba organizācijā un vadības darbā.
2.	Prasme organizēt un vadīt komandas darbu	Spēja vadīt darbiniekus un ietekmēt viņu rīcību. Spēja iegūt autoritāti un uzticību, lai motivētu citus kopēju mērķu sasniegšanai.
3.	Pieredze darbā ar finanšu līdzekļu piesaistes un sadarbības projektiem	Individuālo zināšanu un pieredzes apjoms finanšu līdzekļu piesaistē un darbā ar sadarbības projektiem.
4.	Valodas un publiskās runas prasme	Spēja uztvert, saprast un veiksmīgi prast pielietot mutvārdu un rakstveida valodu saskarsmē. Spēja uzklaut un nodot informāciju saprotamā veidā, argumentējot savu viedokli.
5.	Komunikācijas prasmes	Spēja mērķtiecīgi ietekmēt citu cilvēku viedokli un uzvedību, pozitīvi noskaņojot tos pret sevi saskarsmes procesā. Spēja sadarboties komandā, respektējot komandas biedru viedokli.

**2. Kompetenču vērtējuma līmeņu apraksts un
vadītāja kompetencēm noteiktās prasības**

Katra kompetence tiek vērtēta 3 punktu sistēmā, kur 1 punkts ir viszemākais vērtējums, 3 punkti – visaugstākais vērtējums, bet 2 punkti tiek noteikti kā optimāls kompetences vērtējums. Katrai kompetencei noteiktas konkrētas prasības, kādām jāatbilst pretendenta attieksmei, rīcībai vai zināšanām, lai iegūtu vērtējumu no 1 līdz 3 punktiem.

Izglītības jomas normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Zināšanas un pieredze attiecīgajā izglītības jomā, izglītības iestādes darba organizācijā un vadības darbā balstītas personīgajā pieredzē un iegūtajās teorētiskajās zināšanās, kuras veiksmīgi prot izmantot praksē. Orientējas izglītības jomas normatīvo aktu struktūrā, ir piedalījies normatīvo aktu izstrādē. Konsultē par sarežģītiem jautājumiem kolēģus.
2	Pietiekams	Zināšanas un pieredze attiecīgajā izglītības jomā, kā arī izglītības iestādes darba organizācijā un vadības darbā ir pietiekamas, lai profesionāli veiktu darbu. Orientējas izglītības jomas normatīvo aktu struktūrā. Papildina savas zināšanās nozarē.

1	Nepietiekams	Zināšanas un pieredze attiecīgajā izglītības jomā, kā arī izglītības iestādes darba organizācijā un vadības darbā ir nepietiekamas, lai profesionāli veiktu darbu.
Prasme organizēt un vadīt komandas darbu (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Prot ieviest un realizēt izvirzītos mērķus un stratēģijas. Spēj iedvesmot citus ar savu piemēru, kā arī attieksmi pret cilvēkiem, darbu un notikumiem. Sniedz darbiniekiem regulāru un efektīvu atgriezenisko saiti par darba rezultātu.
2	Pietiekams	Neatlaidīgi un mērķtiecīgi darbojas, lai realizētu konkrētus uzdevumus. Spēj ieinteresēt, aktivizēt un motivēt padotos darba rezultātu sasniegšanai. Piemīt iniciatīva un uzņēmība.
1	Nepietiekams	Administrē procesus un nodrošina procedūru pielietošanu praksē. Izmanto autoritatīvo stilu darba rezultātu sasniegšanai.
Pieredze darbā ar finanšu līdzekļu piesaistes un sadarbības projektiem (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Ir pieredze piešķirto finanšu līdzekļu plānošanā un izlietošanā, piesaistē un ir pieredze sadarbības projektu vadībā, uzraudzībā.
2	Pietiekams	Ir zināšanas un pieredze piešķirto finanšu līdzekļu plānošanā un izlietošanā, piesaistē.
1	Nepietiekams	Ir zināšanas un pieredze piešķirto finanšu līdzekļu plānošanā un izlietošanā.
Valodas un publiskās runas prasme (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Lieto izkoptu rakstu vai mutvārdu valsts valodu. Lieto gramatiski pareizu rakstu vai sarunvalodu vismaz kādā no svešvalodām.
2	Pietiekams	Lieto gramatiski pareizu rakstu vai mutvārdu valsts valodu. Sarunvalodas līmenī prot sazināties vienā svešvalodā.
1	Nepietiekams	Neveiksmīgi izmanto rakstveida vai mutvārdu valsts valodu saskarsmē. Ar grūtībām var paskaidrot savu domu svešvalodā.
Komunikācijas prasmes (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Izmanto dažādas pārliecināšanas stratēģijas, lai pārliecinātu sarunu partneri par sava viedokļa pareizību. Veido kontaktu ar sarunu partneri, uzņemoties iniciatīvu. Saskarsmē neizraisa konfliktus.
2	Pietiekams	Izrāda sapratni un atbalstu sarunas partnerim, informāciju nodod saprotamā veidā. Labi saprotas ar dažādu tipu cilvēkiem, spēj pielāgot savu rīcību, lai sasniegtu vēlamu rezultātu. Veiksmīgi risina konfliktsituācijas.
1	Nepietiekams	Izrāda agresivitāti un negatīvu attieksmi pret sarunas dalībnieku. Neprot skaidri formulēt savas domas un viedokli. Ir grūtības konfliktsituācijās kontrolēt savas emocijas.

**Siguldas Sporta skolas direktora amata pretendenta
individuālā novērtējuma veidlapa
par atlases 2.kārtu**

Pretendents: _____

Vārds, uzvārds

Kritērijs	Vērtējums (0 – 3 punkti)	Piezīmes
Izglītības jomas normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā (maksimālais punktu skaits – 3)		
Prasme organizēt un vadīt komandas darbu (maksimālais punktu skaits – 3)		
Pieredze darbā ar finanšu līdzekļu piesaistes un sadarbības projektiem (maksimālais punktu skaits – 3)		
Valodas un publiskās runas prasme (maksimālais punktu skaits – 3)		
Komunikācijas prasmes (maksimālais punktu skaits – 3)		
Kopējais punktu skaits:		

Vērtējums par pretendenta atbilstību Siguldas Sporta skolas direktora amatam:

Komisijas loceklis: _____
(vārds, uzvārds)

(paraksts)

Datums _____

**Siguldas novada pašvaldības profesionālās ievirzes izglītības iestādes
“Siguldas Sporta skola” direktora amata pretendentu
atlases trešās kārtas kompetenču novērtēšanas metodika**

1. Vispārējs kompetences raksturojums

Nr.	Kompetence	Kompetences apraksts
1.	Stratēģisks redzējums par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām un izpratne par inovācijām izglītībā	Individuālais stratēģiskais redzējums par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām, balstoties uz „Siguldas novada Izglītības nozares attīstības stratēģijā 2016.–2020. gadam” noteikto uzdevumu – mūsdienīgu profesionālas ievirzes izglītības programmu izveide, attīstība un pieejamība.
2.	Valodas prasme	Spēja uztvert, saprast un veiksmīgi prast pielietot rakstveida valodu.

**2. Kompetenču vērtējuma līmeņu apraksts un
vadītāja kompetencēm noteiktās prasības**

Katra kompetence tiek vērtēta 3 punktu sistēmā, kur 1 punkts ir viszemākais vērtējums, 3 punkti – visaugstākais vērtējums, bet 2 punkti tiek noteikti kā optimāls kompetences vērtējums. Katrai kompetencei noteiktas konkrētas prasības, kādām jāatbilst pretendenta attieksmei, rīcībai vai zināšanām, lai iegūtu vērtējumu no 1 līdz 3 punktiem.

Stratēģisks redzējums par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām un izpratne par inovācijām izglītībā (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Uz analīzi balstīts stratēģiskais redzējums par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām, virzību, prioritātēm un darbības organizēšanu, strukturēts ar konkrētu rīcību piedāvājumu un pamatojumu. Stratēģiskajā redzējumā ietverta „Siguldas novada Izglītības nozares attīstības stratēģijā 2016.–2020. gadam” norādīto uzdevumu analīze un turpmāko iespēju izvērtējums, balstoties uz aktuālo situāciju visa novada attīstībā.
2	Pietiekams	Stratēģiskajā redzējumā par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām ir nosaukti konkrēti stratēģiskie virzieni, prioritātes, attīstības iespējas. Nepilnīgs rīcību pamatojums. Nav aktuālās situācijas analīze.
1	Nepietiekams	Stratēģiskajā redzējumā par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām ir vispārējas frāzes.

Valodas prasme (maksimālais punktu skaits – 3)		
Punkti	Novērtējuma nosaukums	Apraksts
3	Augsts	Lieto izkoptu, gramatiski pareizu rakstu valsts valodu.
2	Pietiekams	Lieto gramatiski pareizu rakstu valsts valodu.
1	Nepietiekams	Neveiksmīgi izmanto rakstveida valsts valodu.

**Siguldas Sporta skolas direktora amata pretendenta
individuālā novērtējuma veidlapa
par atlases 3.kārtu**

Pretendents: _____
Vārds, uzvārds

Kritērijs	Vērtējums (0 – 3 punkti)	Piezīmes
Stratēģisks redzējums par Siguldas Sporta skolas attīstības iespējām un izpratne par inovācijām izglītībā (maksimālais punktu skaits – 3)		
Valodas prasme (maksimālais punktu skaits – 3)		
Kopējais punktu skaits:		

Vērtējums par pretendenta atbilstību Siguldas Sporta skolas direktora amatam:

Komisijas loceklis: _____
(vārds, uzvārds) (paraksts)

Datums _____